

Программа вебинара 17.07.2026

«ПРОВЕРКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА: порядок проведения в 2026 году, ключевые показатели госконтроля на 2025-2030 годы, риск-ориентированный подход. Ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства»

1. Порядок проведения проверок ГИТ в 2026 году. Какие предприятия и с какой периодичностью проверяют, куда ГИТ может прийти с плановой проверкой, кто имеет право на надзорные каникулы.
Когда проверку не удастся избежать – случаи, когда ГИТ имеет право провести проверку без предупреждения.
 2. Ключевые показатели госконтроля для проверок ГИТ на 2025-2030 гг. Риск-ориентированный подход. Индикаторы риска.
 3. Внеплановые проверки. Порядок проведения внеплановой проверки в 2026 году: основания, сроки. В каком случае работодателя не уведомят о предстоящей проверке?
 4. Как подготовиться и успешно пройти проверку ГИТ? Правила подготовки к проверкам ГИТ. Перечень документов, запрашиваемых ГИТ при проверке. Какие документы, и в каких случаях работодатель вправе не предоставлять.
 5. Обязательные и «необязательные» локальные нормативные акты и кадровые документы. Стандартный перечень обязательных для работодателя документов. Что делать, если в документах обнаружены недочеты. Типичные ошибки, совершаемые при оформлении кадровых документов и локальных нормативных актов, основные способы их исправления.
 6. Самостоятельная оценка соблюдения обязательных требований.
 7. Нарушать или не нарушать? Перечень типичных нарушений, которые выявляют ГИТ по результатам проверок. Как не попасть в реестр «недобросовестных» работодателей. Изменения трудового законодательства РФ.
 8. Документы, оформляемые по результатам проверки. Исполнение предписаний. Ответственность за неисполнение предписания ГИТ.
 9. Ответственность за нарушение трудового законодательства и об охране труда. Порядок привлечения к административной ответственности виновных лиц. Благоприятные для компаний и их должностных лиц изменения в КоАП РФ. Возможности для уменьшения штрафов ГИТ. Дисквалификация должностных лиц.
 10. Виды профилактических мероприятий: меры стимулирования добросовестности, объявление предостережения, консультирование, профилактический визит. Критерии отнесения работодателей к определенной категории риска.
 11. Грубые ошибки, допускаемые при проведении проверок. Обжалование действий, решений трудовой инспекции: основания, порядок, сроки.
-

Мероприятие проводится **17.07.2026 с 9-30 до 14-00** часов (мск).

Заявку на участие по форме (размещена на сайте: [циткк.рф](https://citkk.rf) в разделе «ПрофРазвитие») направить на адрес электронной почты: cit-obuchenie@cit.krasnodar.ru

Справки: 8(861) 298-12-69, 298-12-70.